



28 maja 2024 r.

Zespół Szkół nr 1
im. Kazimierza Wielkiego
w Mińsku Mazowieckim



ORGANIZATOR



Zespół Szkół nr 1
im. Kazimierza Wielkiego
w Mińsku Mazowieckim

PATRONI



POWIAT
MIŃSKI



Warsaw University
of Technology

SPONSORZY





Jak AI zmienił rynek pracy IT i jakie są predykcje na następne lata



Karol Świetlicki vel Węgorek – Prezes Zarządu Animativ



- 1. Jak AI zmienił rynek pracy IT?**
- 2. Trendy w AI na najbliższe lata**
- 3. Co zauważają przedsiębiorcy? Jakie wyzwania przed nami?**
- 4. Jakie są konsekwencje dla młodych osób?
Na co powinien nastawić się system edukacji**

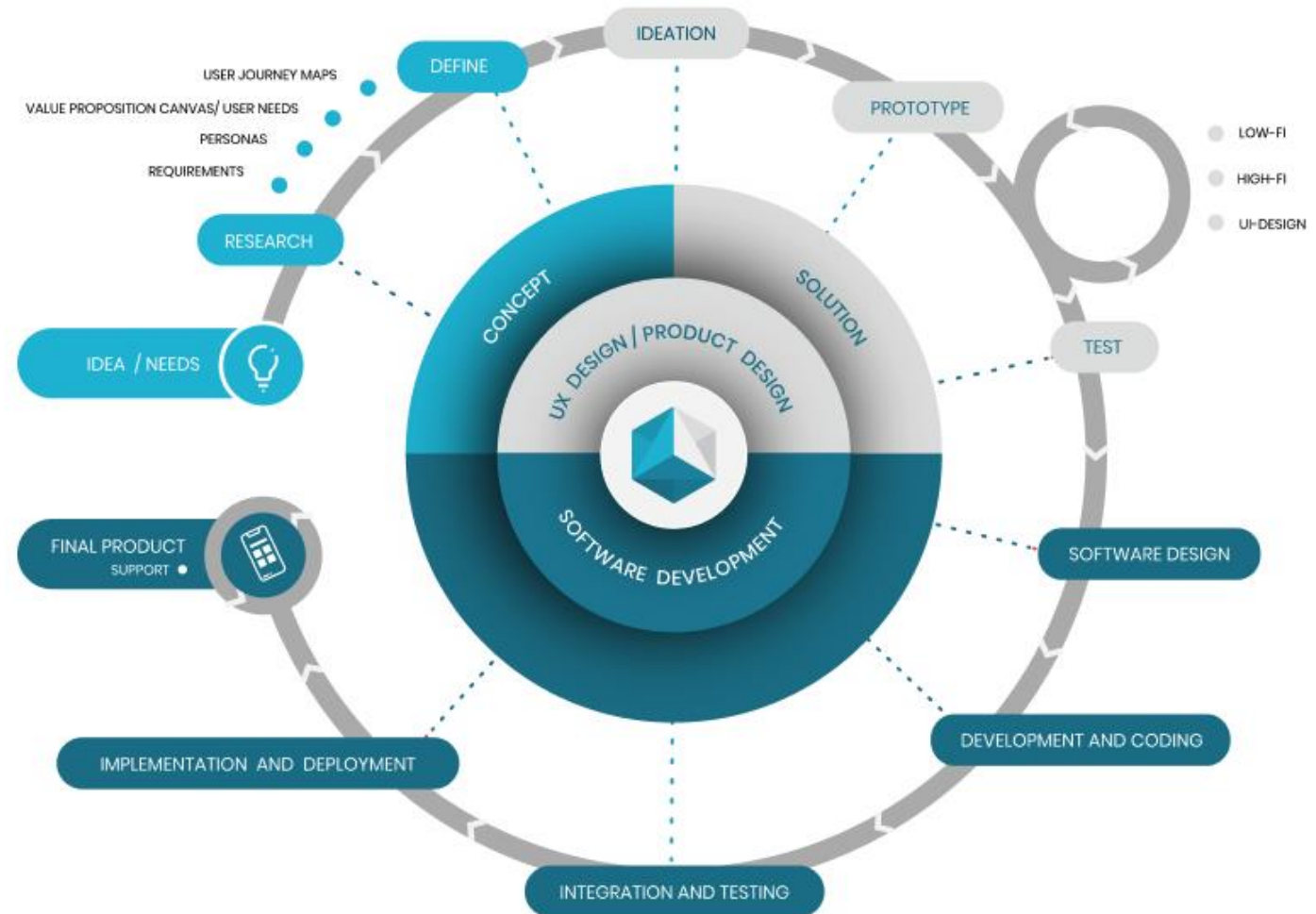




1. Jak AI zmienił rynek pracy IT?



- Natychmiastowa faza researchu, ideacji i prototypowania
- AI i new tech wsparły hybrydowe modele pracy
- Ciężki czas dla stanowisk juniorskich





1. Jak AI zmienił rynek pracy IT?



Tworzenie niektórych produktów cyfrowych stało się dziecinnie proste:

- **Przykład technologiczny:**

Microsoft Co-Pilot jako asystent dla programisty. Automatycznie generuje kod, daje sugestie, uzupełnia braki, sugeruje optymalne rozwiązania, identyfikuje i rozwiązuje błędy w kodzie.

- **Przykład tworzenia materiału marketingowego:**

7 lat temu proces tworzenia materiałów marketingowych był złożony i czasochłonny. Przygotowanie treści, tłumaczenie na języki, nagrywanie przez specjalistów z danych krajów, import materiału do prezentacji



2. Trendy w AI na najbliższe lata?



- **Dalsza automatyzacja procesów biznesowych** - AI ma być nową rewolucją dla automatyzacji prac kreatywnych
- **Predictive maintenance** - wyciąganie wniosków ze zgromadzonych wielkich baz danych, AI jako asystenci
- **Jeszcze większa rola liderów w firmach** - muszą zaszczepić obycie z narzędziami AI. Zespoły, które będą wykorzystywać takie narzędzia, osiągną przewagę produktywności



2. Trendy w AI na najbliższe lata?



- Wpływ AI na wzrost firm odbywa się głównie poprzez **innowacje produktowe i poszerzenie oferty**. Ale...technologie AI ułatwiają także kopiowanie i naśladowanie innowatorów. AI może wspierać inżynierię odwrotną.
- Mamy co robić...bo **tylko 4% (vs 8% w UE) firm w Polsce implementuje technologie AI**.
- Dlaczego tak się dzieje? Wg badań PB w 32%-ach firm istnieje brak wiedzy i umiejętności po stronie osób zarządzających.

Źródło: Raport Pulsu Biznesu „Jak Europa Środkowa może wygrać swoją przyszłość w erze AI”, 2024



3. Co zauważają przedsiębiorcy, jakie wyzwania przed nami?



- 48% przedsiębiorstw za deficytową kompetencję uważa kreatywność, łatwość znajdowania nieoczywistych rozwiązań
- 41% przedsiębiorstw za kompetencję deficytową uważa współpracę z innymi polegającą na łatwości realizowania zadań w ramach pracy grupowej
- Pożądana i kluczowa staje się umiejętność działania w sytuacji niepewności

Dane: Polski Instytut Ekonomiczny 2022



4. Jakie są konsekwencje dla młodych? Na co powinien nastawić się system edukacji?



- **1,9 mln** - o tyle zmniejszy się w ciągu dekady liczba pracowników w wieku 25-44 lata, czyli tych, którzy są najbardziej elastyczni pod względem adaptacji do nowych technologii
- Sharing economy w pracy IT - współtworzenie, instant feedback, online calls
- Przyszłość należy nie do zawodów, a do kompetencji



Kompetencje pracownika przyszłości:



- Biegłość w korzystaniu z narzędzi AI i platform cyfrowych
- **Krytyczne myślenie i rozwiązywanie problemów:**
 - Umiejętność interpretowania, analizowania złożonych problemów i opracowywania innowacyjnych rozwiązań.
 - Logiczne rozumowanie i umiejętność podejmowania decyzji.
- **Kreatywność i innowacyjność:**
 - Zdolność do nieszablonowego myślenia i generowania nowych pomysłów.
 - Gotowość do eksperymentowania i traktowania porażki jako okazji do nauki.
- **Zdolność adaptacji i elastyczność:**
 - Otwartość na zmiany i umiejętność dostosowania się do nowych technologii i procesów.
 - Silne umiejętności interpersonalne umożliwiające efektywną pracę zespołową i rozwiązywanie konfliktów